

**Jefe de Fortalecimiento de Líderes y Organizaciones Pesqueras  
Comunidad y Biodiversidad, A. C.  
Programa de Conservación y Pesquerías**

**Comunidad y Biodiversidad, A. C.**

Somos una organización mexicana con 18 años de experiencia investigando y promoviendo la conservación de la biodiversidad marina y pesquerías sustentables a través de la creación de modelos participativos de fortalecimiento de organizaciones pesqueras, pesca responsable, reservas marinas e incidencia en política pública.

**Función general del Jefe de Fortalecimiento de Líderes y Organizaciones Pesqueras**

El Jefe de Fortalecimiento de Líderes y Organizaciones Pesqueras tendrá como principal responsabilidad dar seguimiento y asegurar el buen desarrollo del proyecto [Iguualdad de género en el mar](#). Así mismo, liderará el escalamiento del programa de Líderes Comunitarios a nivel nacional, y otras actividades asignadas del plan estratégico de la organización, haciendo uso de los recursos de manera eficiente y transparente. El Jefe de Fortalecimiento de Líderes y Organizaciones Pesqueras será parte del programa de Fortalecimiento de Líderes y Organizaciones Pesqueras, y estará basado en Guaymas, Sonora.

**Responsabilidades**

- Diseñar e implementar un plan de trabajo para el proyecto Iguualdad de genero en el mar, con socios y participantes del mismo;
- Adaptar el programa de Líderes Comunitarios en otras regiones del país;
- Sistematizar los procesos sociales y de gestión llevados a cabo para cumplir los objetivos de los proyectos;
- Vincularse con diversos actores para la implementación de los proyectos, incluyendo agencias de gobierno, instituciones de investigación, organizaciones de la sociedad civil (OSC's) y grupos de pescadores;
- Mantenerse en comunicación constante con socios para el buen desarrollo de las actividades de la línea estratégica;
- Representar a la organización y al proyecto con gobiernos, pescadores, universidades, comunidades y otros grupos;
- Dar seguimiento a actividades administrativas (contratos, recibos, envíos, reportes de gastos, entre otros);
- Participar y apoyar en el trabajo en campo y en oficina del equipo de la línea FLOP (talleres, capacitaciones, diagnósticos, reuniones de seguimiento con organizaciones pesqueras, entre otros);
- Identificar aliados para la puesta en marcha de los proyectos y comunicarlo al coordinador de la línea FLOP;
- Divulgar tanto interna como externamente los resultados de los proyectos;
- Desarrollar el contenido de materiales de difusión, artículos científicos y de divulgación relacionados con los proyectos la línea FLOP;
- Elaborar reportes técnicos sobre los avances del proyecto en español y en inglés y apoyar en la elaboración de los reportes financieros de la línea FLOP;
- Apoyar en la recaudación de recursos necesarios para los proyectos encomendados u otros dentro de la línea FLOP en español y en inglés.

### Requisitos profesionales

- Licenciatura o maestría en ciencias sociales o naturales, con experiencia en temas de equidad de género, pesquerías de pequeña escala (artesanales), liderazgo social, desarrollo rural, educación ambiental, o afines.
- Dos años de experiencia en desarrollo e implementación de proyectos comunitarios (preferentemente de pesca, acuicultura, educación ambiental), equidad de género, emprendimiento social, desarrollo de liderazgos;
- Experiencia en manejo de grupos en comunidades urbanas y/o costeras y en las relaciones interpersonales;
- Manejo de vehículos en campo cumpliendo con las reglas establecidas en el manual de seguridad de la organización;
- Ser sistemático, con sensibilidad para el trabajo comunitario, disponibilidad y facilidad para trabajar con organizaciones sociales;
- Excelentes habilidades para trabajar en equipo;
- Interés por trabajar en campo en zonas aisladas y con pocos servicios;
- Disponibilidad de horario, para viajar y para trabajar bajo presión;
- Excelentes habilidades de comunicación escrita y oral en Español e Inglés.

### Aplicación

Candidatos interesados que reúnan los requisitos para este puesto de trabajo deberán enviar carta de intención (máximo en una hoja), Curriculum Vitae (máximo dos hojas), tres referencias personales, expectativas de salario y trabajos escritos (Español e Inglés) representativos de su trayectoria profesional. **Las candidaturas incompletas no serán consideradas.** La documentación deberá ser enviada antes del **10 de julio** a:

[cobi@cobi.org.mx](mailto:cobi@cobi.org.mx)

En COBI otorgamos igualdad de oportunidades. El tabulador de salarios es competitivo con otras organizaciones nacionales para el perfil solicitado y se ofrecen prestaciones superiores a las marcadas por la ley. El periodo de contratación será de 12 meses, con un mes de prueba, y con posibilidad de renovación.

### Fecha de inicio:

15 de agosto 2017